

<b>JOB DESCRIPTION:</b>	<b>NON-CONFORMITY MANAGEMENT SPECIALIST</b>
<b>FUNZIONE:</b>	QUALITA'
<b>DIPENDE DA:</b>	RESPONSABILE SISTEMA GESTIONE QUALITA'
<b>CON CHI AVRA' RELAZIONI INTERFUNZIONALI IN AZIENDA:</b>	CONTROLLO QUALITA', INGEGNERIA, DIVISIONE COMMERCIALE, REPARTI PRODUTTIVI
<b>CON CHI AVRA' RELAZIONI FUORI DALL'AZIENDA:</b>	Clienti e Fornitori
<b>PLANT DI INSERIMENTO:</b>	OFAR – plant di Visano (BS)
<b>COMPETENZE RICHIESTE PER LO SVOLGIMENTO DELLA MANSIONE</b>	
<b>FORMAZIONE</b>	
Diploma di perito meccanico / Laurea in Ingegneria	
<b>TRAINING</b>	
Preferibile esperienza pregressa in analoga mansione in qualità di specialista qualità in contesti medio-strutturati del settore metalmeccanico/siderurgico	
<b>SKILLS PERSONALI E RELAZIONALI</b>	
Proattività, intraprendenza, serietà, orientamento a lavorare per obiettivi, capacità di lavorare in situazioni di stress, predisposizione al team working ma anche allo svolgere mansioni in completa autonomia	
<b>TECHINICAL EXPERIENCE</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ottima conoscenza di Excel; buona lettura del disegno meccanico e dei principali strumenti di misura</li> <li>• Livello certificato inglese Cambridge B2</li> <li>• Capacità lettura disegno tecnico</li> <li>• Buona conoscenza delle lavorazioni meccaniche per asportazione di truciolo</li> </ul>	
<b>CONTESTO E MANSIONI</b>	
<b>CONTESTO AREA INSERIMENTO DELLA RISORSA</b>	
La risorsa verrà inserita all'interno dell'organizzazione Qualità, nel team del Sistema Gestione Qualità. Il team è dinamico, giovane e fortemente strategico per l'azienda	
<b>OBIETTIVO INSERIMENTO</b>	
Potenziamento nuova area. La risorsa verrà inserita all'interno dell'azienda attraverso un percorso di affiancamento formativo ed un piano introduttivo a tutti i processi aziendali.	
<b>SPECIFICHE SULLA MANSIONE</b>	
La risorsa dovrà occuparsi principalmente di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Interfacciarsi con clienti e fornitori per gestire le non-conformità</li> <li>• Gestire analisi delle cause (Root Cause Analysis)</li> <li>• Implementare azioni di miglioramento (Corrective Actions), interfacciandosi con le varie funzioni aziendali</li> </ul>	
<b>INQUADRAMENTO CONTRATTUALE E RETRIBUTIVO (se già previsto)</b>	
Da definire in base al profilo individuato	
<b>TIMING SELEZIONE:</b>	<b>INSERIMENTO DI CARATTERE URGENTE</b>