

DOMANI LAVORO OCCASIONE PER COLMARE IL MISMATCH LAVORATIVO



Domani Lavoro. L'evento si svolgerà dal 6 all'8 novembre a Brixia Forum

Le aziende cercano soprattutto professionisti con competenze digitali e tecniche, ma anche in possesso di soft skills come problem solving, stabilità e affidabilità. Le figure più richieste comprendono esperti in cybersecurity, data analyst/scientist, ingegneri cloud e AI, marketing digitale, ma non si tratta necessariamente di neolaureati o profili under 35. Anzi, l'inserimento di over 50 può essere un'opportunità per le aziende, che possono beneficiare della loro esperienza, nonché della capacità di mentorship e stabilità. Anche tali tematiche saranno affrontate dal 6 all'8 novembre a Domani Lavoro, tramite incontri, workshop, eventi e percorsi ad hoc che mettono in contatto imprese, candidati, operatori, associazioni ed altri attori del mondo del lavoro e delle professioni.

Competenze. «Il mismatch lavorativo affligge anche Brescia – commenta Michele Pasinetti, vicepresidente e segretario generale Confcooperative Brescia

-. Il 90% delle aziende manifatturiere fatica a trovare personale. Contestualmente, 150mila giovani lombardi sono Neet, oltre 10mila dei quali a Brescia. La provincia registra anche 12mila persone vulnerabili seguite dai servizi di collocamento. La disoccupazione femminile (5%) è il doppio di quella maschile (2,3%), mentre quella degli immigrati (9,2%) è il doppio degli italiani (3,8%). Le donne immigrate presentano il tasso più elevato (12,7%). Per non parlare della fatica degli over 50 improvvisamente “respinti” dal mondo del lavoro. Risorse ai margini, che rappresentano un potenziale di enorme valore. Per questo Confcooperative Brescia, insieme a Camera di Commercio, ha promosso un Protocollo per colmare il mismatch professionale, integrando persone vulnerabili nelle aziende tramite un approccio sistemico, che prevede inserimento in cooperativa, accompagnamento, tutoraggio, formazione e tirocinio. È fondamentale - aggiunge Pasinetti - recuperare il valore

intrinseco del lavoro come fonte di reddito, realizzazione personale, dignità e senso di appartenenza. Un impiego di qualità, inserito in contesti lavorativi positivi, promuove il benessere individuale e collettivo».

Formazione e occupazione.

«Iniziativa come questa rappresentano occasioni importanti per favorire l'incontro tra chi offre lavoro e chi lo cerca - rileva Francesco Baroni, presidente Assolavoro -, rafforzando il raccordo tra formazione e occupazione, decisivo per il futuro del Paese. In questo processo le Agenzie per il lavoro, come testimonia anche la presenza in questa fiera, rivestono un ruolo fondamentale. Con più di 500mila persone ogni giorno, di cui oltre la metà giovani, rappresentano infatti la principale porta d'accesso al mercato del lavoro, garantendo un primo impiego di qualità e tutelato. Non solo - prosegue Baroni -: le Agenzie costituiscono anche la via più efficace verso la stabilizzazione. La nostra presenza capillare su tutto il territorio nazionale, con oltre 2.500 sportelli, rappresenta una rete di professionisti capaci di accompagnare imprese e lavoratori in uno scenario sempre più transizionale e che richiede strumenti di flessibilità.

Assolavoro è convinta del valore della stretta connessione tra scuola, università e lavoro, come conferma anche il Protocollo in essere col Ministero dell'Istruzione e del Merito che vede le nostre Agenzie impegnate con istituti scolastici. È attraverso questa azione qualificata che contribuiamo non solo a dare occupazione, ma anche a rendere solido, inclusivo e competitivo il mercato del lavoro italiano».

**PASINETTI
(CONFCOOPERATIVE):
«LE RISORSE
AI MARGINI
RAPPRESENTANO
UN POTENZIALE
ENORME»**

«Non solo una fiera ma un vero patto con il territorio»



A Brixia Forum. Il presidente Roberto Zini e il ceo Mauro Grandi

■ «Domani Lavoro – sottolinea Mauro Grandi, ceo di Seven Events - è più di una fiera: è un patto con il territorio. Vogliamo trasformare fragilità in opportunità, perché crediamo che lavoro significhi dignità, inclusione e benessere collettivo. È su queste basi che si costruisce un futuro sostenibile per imprese e persone».

Osserva Roberto Zini, presidente di ProBrixia: «Oggi il mercato del lavoro richiede figure professionali dotate di competenze avanzate non solo in ambito digitale, ma anche relazionale. Non possiamo parlare di futuro del lavoro senza affrontare il tema dell'inclusione e delle fragilità. Con Domani Lavoro, vogliamo stimolare una riflessione concreta nelle imprese sulle reali opportunità occupazionali che si possono generare se si agisce in modo consapevole su questi aspetti. Pensiamo, ad esempio, ai lavoratori immigrati: servirebbe una politica migratoria oculata che sappia valorizzare le competenze esistenti e inserirle in modo efficace nel tessuto produttivo. Allo stesso modo, l'occupazione femminile resta un nodo critico: l'Italia è ancora sotto di oltre 20 punti percentuali rispetto ai Paesi del Nord Europa. Infine – conclude il presidente di ProBrixia -, non possiamo ignorare l'impatto dell'intelligenza artificiale sul mondo del lavoro: un tema complesso, che genera incertezza ma anche opportunità, e su cui è urgente fare chiarezza».

Dal 6 all'8 novembre l'evento a Brixia Forum

■ La seconda edizione di «Domani lavoro» è in programma dal 6 all'8 novembre a Brixia Forum, organizzata da Seven Events in collaborazione con ProBrixia e Area Fiera e con il supporto dell'Università di Brescia, dell'Università Cattolica e dell'Its Machina Lonati. Un format dedicato alle risorse umane e al recruitment, che cambia il modo di cercare opportunità lavorative. Si tratta di un evento a ingresso gratuito, dove i candidati potranno sostenere colloqui e incontrare di persona i responsabili HR; oltre 200 sono le aziende iscritte ed è disponibile un accesso diretto a più di 1500 offerte di lavoro, con l'integrazione anche di una piattaforma virtuale per trovare il match lavorativo perfetto. Qui le opportunità di carriera si intrecciano con le ambizioni dei talenti emergenti, in uno spazio dinamico dove è possibile conoscere, valutare e dialogare direttamente con aziende di ogni settore.