

DOMANI LAVORO

LA RICERCA DI PERSONALE UNA SFIDA PER IL SISTEMA



Inaugurazione. La fiera Domani Lavoro si terrà dal 5 al 7 novembre 2026

Le imprese cercano persone. E sempre più spesso trovarle è una delle condizioni decisive per sostenere la crescita, affrontare le trasformazioni e mantenere la competitività.

È una questione che riguarda le singole aziende, ma che non può essere risolta soltanto attraverso la selezione del personale. Perché dietro ogni ricerca ci sono competenze da individuare, percorsi formativi da raccordare con le esigenze produttive e un territorio chiamato a rendersi attrattivo.

È in questa prospettiva che Domani Lavoro torna al Brixia Forum di Brescia dal 5 al 7 novembre 2026. La terza edizione della manifestazione ideata da Seven Events e realizzata in

collaborazione con Pro Brixia e Area Fiera punta a consolidare il proprio ruolo come punto di incontro tra imprese, candidati, istituzioni, associazioni, scuole, università, enti di formazione e professionisti del settore.

Il tema non è soltanto far incontrare chi cerca un'occupazione e chi offre un posto di lavoro, ma mettere in relazione i soggetti che possono contribuire a rendere più efficace questo incontro.

Lavorare e vivere a Brescia. Attrarre persone significa anche rendere attrattivo il territorio nel quale viene proposto di lavorare.

Brescia può contare su una posizione strategica nel Nord Italia, collegamenti ferroviari e

autostradali, la metropolitana e la vicinanza a diversi aeroporti, elementi che rendono la città facilmente raggiungibile anche da chi arriva da fuori provincia.

La sfida del mercato del lavoro riguarda quindi anche la capacità del territorio di raccontarsi e attrarre persone, soprattutto in una fase nella quale la disponibilità di lavoratori e la possibilità di costruire percorsi professionali di lungo periodo diventano sempre più importanti.

«Il valore del capitale umano rappresenta un elemento sempre più decisivo per lo sviluppo delle nostre imprese. Questo aspetto assume oggi un'importanza particolare, in un momento segnato da una significativa crisi demografica che coinvolge le nostre comunità e da un persistente disallineamento tra domanda e offerta nel mercato del lavoro», sottolinea Roberto Saccone, presidente della Camera di Commercio di Brescia.

È in questo contesto che la Camera di Commercio sostiene Domani Lavoro, riconoscendone il ruolo nel favorire un incontro diretto tra chi cerca personale e chi è in cerca di occupazione.

«La manifestazione riesce a creare un dialogo concreto tra tutti gli attori della filiera formativa, permettendo di individuare con chiarezza le reali esigenze del territorio, orientare l'offerta formativa e accompagnare le persone nelle proprie scelte professionali».

Il riferimento alla filiera formativa è centrale, ma la questione coinvolge una platea più ampia. Le imprese hanno bisogno di interlocutori capaci di leggere i cambiamenti in corso, mentre istituzioni e associazioni possono contribuire a mettere in connessione esigenze, competenze e opportunità.

**SI TRATTA
DI METTERE
IN RELAZIONE
CHI CERCA
UN'OCCUPAZIONE
E CHI OFFRE UN
POSTO DI LAVORO**

Imprenditorialità femminile e nuovi orizzonti

■ Un contributo alla costruzione di un sistema più inclusivo arriva dal Comitato per l'Imprenditorialità Femminile della Camera di Commercio di Brescia, impegnato a promuovere e qualificare la presenza delle donne nel mondo dell'impresa. Il suo lavoro si sviluppa dal sostegno alla cultura imprenditoriale e all'orientamento dei giovani verso l'autoimprenditorialità, in collaborazione con le scuole, alla sensibilizzazione delle aziende sui temi del welfare e dell'inclusione.

«Il Comitato per l'Imprenditoria Femminile non si rivolge soltanto alle giovani che si affacciano per la prima volta al mondo del lavoro, ma anche alle donne che desiderano rientrarvi dopo un periodo di allontanamento, spesso legato a esigenze familiari e alla maternità», dichiara Serena Schiavo, Presidente del Comitato per l'Imprenditoria Femminile.

«In questo senso, Domani Lavoro rappresenta un'occasione per intercettare esigenze e percorsi differenti, offrendo un punto di riferimento anche a chi, dopo una pausa di uno o più anni, vuole rimettersi in gioco. Il cambiamento degli scenari professionali, delle competenze richieste e dei modelli organizzativi può infatti rendere più complesso il rientro, con il rischio di dover ripartire da ruoli e mansioni inferiori rispetto a quelli ricoperti in precedenza. Promuovere l'imprenditorialità femminile significa quindi anche far conoscere alle donne nuove opportunità professionali, valorizzarne le competenze e accompagnarle nella costruzione di un percorso lavorativo coerente con le proprie aspirazioni, a qualsiasi età», aggiunge la presidente.

Domani Lavoro nasce dalla consapevolezza che il lavoro non possa essere affrontato da un singolo soggetto. Attorno alla manifestazione si incontrano realtà diverse per ruolo e ambito di attività, accomunate dalla necessità di rendere più efficace il collegamento tra persone e opportunità professionali.

«La trasformazione in atto riguarda in gran parte le competenze. L'intelligenza artificiale, la digitalizzazione, la cybersecurity, la sostenibilità e l'automazione stanno modificando professioni esistenti e creando nuove figure richieste dal mercato», afferma Roberto Zini, presidente di Pro Brixia. Ma la trasformazione non si esaurisce nella tecnologia. «Accanto alle competenze tecniche crescerà il valore delle capacità trasversali: adattabilità, capacità di lavorare in gruppo, creatività, problem solving, apprendimento continuo e capacità di muoversi all'interno di organizzazioni sempre più complesse», conclude.



Serena Schiavo. Presidente del CIF

**NECESSARIO FAR
CONOSCERE ALLE
DONNE NUOVE
OPPORTUNITÀ
PROFESSIONALI
E VALORIZZARNE
LE COMPETENZE**