A CURA DI NUMERICA
EDITORIALE BRESCIANA



Dal 5 al 7 novembre. A Domani Lavoro le imprese incontrano i futuri candidati

DOMANI LAVORO
IL MONDO SI EVOLVE E LE PROFESSIONI CON LUI

Quali sono i lavori che stanno cambiando? E quali competenze servono per affrontare le trasformazioni in corso?

Sono domande che riguardano da vicino anche il territorio bresciano, dove industria, servizi e nuove tecnologie stanno modificando attività consolidate e aprendo nuove prospettive professionali.

Per le imprese, la sfida non è soltanto trovare personale, ma individuare persone capaci di rispondere a esigenze sempre più specialistiche. Per i giovani, conoscere l'evoluzione dei mestieri significa invece poter orientare le proprie scelte e scoprire opportunità spesso poco conosciute.

È da questa prospettiva che nasce il sesto speciale dedicato a Domani Lavoro, in programma dal 5 al 7 novembre al Brixia Forum di Brescia. La manifestazione, alla sua terza edizione, mette in relazione imprese e candidati, dando spazio anche al racconto concreto delle professioni e delle competenze richieste.

L'industria che cambia. Nell'industria manifatturiera l'innovazione riguarda prodotti, processi e competenze.

L'esperienza di Streparava, realtà bresciana attiva nella componentistica automotive, racconta le trasformazioni della produzione industriale, dalla ricerca e sviluppo alla meccatronica, fino alle applicazioni dell'intelligenza artificiale.

Le nuove tecnologie richiedono preparazione tecnica, capacità di analisi e conoscenza dei processi produttivi, ma anche flessibilità, pensiero critico e capacità di lavorare insieme.

Un cambiamento che coinvolge non soltanto il modo di produrre, ma anche la cultura delle organizzazioni e il ruolo delle persone.

PER LE IMPRESE LA VERA SFIDA È TROVARE PERSONE CAPACI DI RISPONDERE A ESIGENZE PIÙ SPECIALISTICHE

«La trasformazione in corso è radicale, non è più tempo di chiedersi se va fatta o meno perché il cambiamento è in continua accelerazione» dichiara Raffaella Bianchi, Chief Human Capital Officer di Streparava SpA.

E aggiunge «le organizzazioni oggi sono impegnate nella rivoluzione digitale, nella compresenza di generazioni diverse, nella messa in discussione del modello industriale che vedeva la centralità del lavoro nella vita dell'uomo. E allora le persone che possono fare la differenza sono quelle capaci di generare contesti pronti ad accogliere l'innovazione. Mentre l'intelligenza artificiale sta silenziosamente entrando in tutti i sistemi, l'autenticità dell'essere umano sta tornando ad essere centrale. Non abbiamo bisogno solo di artificialità, abbiamo bisogno di lavoratori, di manager capaci di 'essere custodi' del bene più prezioso, che è il nostro capitale umano».

La digitalizzazione trasforma anche il settore bancario

La digitalizzazione sta cambiando anche il settore bancario. I servizi online e l'automazione modificano le attività quotidiane, mentre il rapporto con clienti e imprese continua a richiedere ascolto, capacità di consulenza e conoscenza del territorio.

In questo scenario si inserisce BCC Brescia, sponsor ufficiale di Domani Lavoro 2026. La banca porta l'attenzione sull'evoluzione delle professionalità, sull'investimento nella formazione e sui percorsi di crescita che possono accompagnare i giovani dall'ingresso in azienda fino a ruoli di consulenza.

«BCC Brescia unisce innovazione tecnologica e valore umano, mettendo al centro la consulenza personalizzata - dichiara Raffaele Vergotti, HR Manager BCC Brescia -.

Da oltre 120 anni è vicina al territorio bresciano e alle esigenze di famiglie e imprese. I servizi digitali più avanzati si affiancano a un rapporto diretto con la clientela, considerato insostituibile. La riduzione delle operazioni allo sportello lascia spazio a una consulenza sempre più qualificata. Per rispondere alle nuove esigenze, la banca investe nella crescita professionale del proprio personale.

Formazione continua, aggiornamento normativo e capacità di ascolto sono elementi fondamentali. Particolare attenzione è riservata ai giovani talenti e al loro sviluppo professionale. Attraverso percorsi strutturati, i nuovi assunti iniziano come operatori di sportello. In appena 2-3 anni possono raggiungere il ruolo di consulenti. Così BCC Brescia conferma la propria identità: una banca innovativa, fatta da persone per le persone».

Incontrare le imprese. Raccontare le professioni attraverso le esperienze delle aziende significa rendere più comprensibile un mercato del lavoro in continua evoluzione. È questa la prospettiva di Domani Lavoro, che mette in relazione imprese, candidati, scuole e università, offrendo anche strumenti come il Digital Matching per facilitare gli incontri tra domanda e offerta.

«È difficile trovare quello che non si conosce. Vale per chi cerca lavoro, ma anche per le imprese che cercano persone: se non si conoscono le professioni, le competenze richieste e le opportunità presenti sul territorio, è difficile riconoscere le possibilità che possono trasformarsi in un'occasione concreta di lavoro – dichiara Mauro Grandi, Ceo di Seven Events e direttore di Area Fiera –. Domani Lavoro nasce proprio per rendere queste possibilità più visibili. Per far incontrare domanda e offerta è necessario che imprese e candidati possano riconoscersi».



Mauro Grandi. Ceo di Seven Events

PER RISPONDERE ALLE NUOVE NECESSITÀ BCC BRESCIA INVESTE MOLTO NELLA CRESCITA PROFESSIONALE